**Имитационная игра "Отдел кадров"**

**для достижения и оценивания метапредметного результата:**

**"Выделение общих признаков на основе сравнения нескольких объектов, через информацию, данную в явном виде".**

**Авторы:**

МАОУ "СОШ №5", г. Березники Пермский край

Глухова Оксана Анатольевна, заместитель директора по УР, учитель химии;

Блинова Людмила Сергеевна, учитель химии и биологии;

Лагоха Татьяна Александровна, учитель биологии;

Заводнова Ирина Олеговна, учитель иностранного языка.

**Участники игры**: учащиеся 7-8 классов.

**Цель**: смоделировать процесс работы менеджера по подбору персонала, на первом этапе трудоустройства – анализ резюме.

**Задачи**:

* Познакомить с различными вариантами резюме.
* Познакомить с требованиями к кандидатам на должность переводчика.
* Определить кандидатов, соответствующих данной вакансии.

**Ход игры**:

 Формирование команд, из числа учащихся 7-8 классов (по 4 человека).

 Получение командами комплекта материалов для игры: техническое задание, резюме, требования к кандидатам на должность переводчика, таблица, лист ответа, критерии оценивания

 Работа в группах:

-анализ резюме

- заполнение таблицы

- выбор кандидатов соответствующих требованиям фирмы

**Подведение итогов**:

- заполненные таблицы оценивает независимая экспертная группа

- результаты объявляются на следующий день.

**Объект оценивания:** таблица, выделенные общие признаки.

**Процедура оценивания:** каждая группа получает раздаточный материал (5 резюме, требования к кандидатам, лист оценивания, техническое задание и критерии оценивания). Работу выполняют во внеурочное время в течении 40 минут. Работы проверяет экспертная группа, разработчики имитационной игры. Информация о результатах проделанной работы доводится до сведения обучающихся.

**Техническое задание:**

1.Прочитайте тексты.

2.Ознакомьтесь с критериями оценивания.

3.Заполните таблицу.

4.Выделите (обведите) общие признаки в соответствии с требованиями к кандидату.

5.Укажите в выводе номера кандидатов соответствующих требованиям.

6.Время на выполнение работы 40 минут.

**Мотивация**

Строительная фирма ООО «Строймост» занимается строительством моста через Керченский пролив. Мост соединит Керченский и Таманский полуостров. Мост является частью кольцевой дороги вокруг Черного моря.

Материалы для строительства закупаются как в России, так и в Зарубежных странах. Для работы с документами на английском языке фирме требуется переводчик английского языка.

**Требования к кандидатам на должность переводчик английского языка**

1. Образование: высшее.
2. Приветствуется:

а) Национальный исследовательский университет Высшая школа экономики (НИУ ВШЭ)

б) Пермский государственный национальный исследовательский университете (ПГНИУ)

 3) Специализация: технический английский язык.

 4) Опыт работы: от 5 лет.

 5) Требуемая зарплата: от 30 тыс. рублей.

 6) Наличие водительского удостоверения.

 7) Свободный график работы.

 8) Высокий уровень владения ИКТ.

 9) Владения несколькими иностранными языками

 10) Возраст 25-40 лет.

**Лист ответа**

ФИ обучающегося \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Класс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Кандидат 1 | Кандидат2 | Кандидат3 | Кандидат4 | Кандидат5 |
| Образование: высшее |  |  |  |  |  |
| ВУЗ |  |  |  |  |  |
| Специализация: технический английский |  |  |  |  |  |
| Опыт работы: от 5 лет |  |  |  |  |  |
| Зарплата: от 30 тысяч рублей |  |  |  |  |  |
| График работы: свободный  |  |  |  |  |  |
| Наличие водительского удостоверения |  |  |  |  |  |
| Уровень владения ИКТ |  |  |  |  |  |
| Владения несколькими иностранными языками |  |  |  |  |  |
| Возраст 25-40 лет |  |  |  |  |  |

**Вывод:**

В фирму ООО «Строймост» на должность переводчика английского языка подходят:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Критерии оценивания**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Параметры** | **Баллы** |
| Заполнение таблицы | Правильно заполненная таблица, в соответствии с предложенными требованиями | **50** |
| При заполнении таблицы допущены ошибки | **-1балл**, за каждую ошибку |
| Таблица не заполнена | 0 |
| Выделение общих признаков | Общие признаки выделены | 20 |
| Выделены не все общие признаки | **-1балл**, за каждую ошибку |
| Общие признаки не выделены | 0 |
| Вывод | Вывод правильный, выбрано 2 кандидата | 2 |
| Выбран 1 кандидат | 1 |
| Кандидаты не выбраны или выбрано больше 2-х кандидатов | 0 |